

1. Hvad kendetegner et godt samarbejde mellem personale og forældre?

Åbenhed og ærlighed. Og at der er god information og kommunikation omkring barnet/børnene fra begge parter. På den måde har begge parter en ide om hvordan barnet har det både hjemme og i institutionen og kan derved støtte, guide og hjælpe barnet bedst muligt.

Jeg synes et godt samarbejde indeholder en indbyrdes tillid/tiltro mellem personale og forælder. Og så en åben og ærlig samt respektfuld kommunikationsform.

En åben dialog omkring barnets; trivsel og dagligdag i børnehaven. Dette kan også hjælpe hvis der er nogle svære emne som der skal tages op.

Åbenhed og ærlighed. Og at der er god information og kommunikation omkring barnet/børnene fra begge parter. På den måde har begge parter en ide om hvordan barnet har det både hjemme og i institutionen og kan derved støtte, guide og hjælpe barnet bedst muligt.

Gensidig respekt, åbenhed, ærlighed, smil

At der er god transparens omkring dagligdagen. At man kan skabe et fælles rum, hvor man kan debattere og evaluere uden, at det ryger ind i en angrebs/forsvars dikotomi.

En interesse fra pædagogerne i at være i dialog med forældrene og bruge input fra de daglige brugere til at udvikle institutionen.

Et godt samarbejde er baseret på tillid og tryghed.

2. Hvad fungerer godt eller mindre godt, når vi orienterer hinanden om børnene?

Jeg synes faktisk det generelt fungerer godt. Pædagogerne er gode til at fortælle om børnenes dag og evt udfordringer (og selvfølgelig også succesoplevelser) og vi, som forældre føler os godt orienteret om dagens gang i Marengsen.

Jeg synes at det alt i alt fungerer rigtig godt med informationen fra personalet til os forældre. Jeg føler altid en stor venlighed og imødekommenhed hos personalet og at de tager sig tid til at tage en snak hvis der er brug for det.

Jeg ved også at I løber stærkt og at der måske kan være ting som I gerne ville dele men måske ikke bliver det pga. tidsmangel. Men jeg har tillid til at vi altid bliver informeret om det der er vigtigt at vide ifh.t. [redacted] trivsel.

Det fungerer godt som det er. Der er altid tid til at få at vide om ens barn har haft en god dag eller ej. Hvis barnet har haft en mindre god dag, bliver der også altid sagt hvad personalet så har gjort for at dagen blev bedre.

Jeg synes faktisk det generelt fungerer godt. Pædagogerne er gode til at fortælle om børnenes dag og evt udfordringer (og selvfølgelig også succesoplevelser) og vi, som forældre føler os godt orienteret om dagens gang i Marengsen.

Fungerer godt:

- at pædagoger er opmærksomme på, om børnene bliver påvirket af at episoder fortælles til forældre

- både at I vælger at gå til side hvis det er et ømt punkt men også at I så vidt muligt taler åbent om børnene, selvom børnene er til stede (fordi der grundlæggende ikke er noget der ikke må/skal snakkes om/skjules)

Personaler er rigtig gode til at være hele mennesker på jobbet. Vi føler vi kender jer mere end blot som den professionelle pædagog på stuen.

Det udstråler passion og engagement at man tager hele sig selv med på job - og det gør altså en mærkbar forskel.

Når forældrene henvender sig til personalet omkring en bekymring, vil det være godt hvis personalet vendte tilbage med hvordan man har samlet op på henvendelsen.

Det virker svært at se hvad der er planen i forhold til det enkelte barn, f.eks. ved indkøring eller ved overordnede problemer, som dårligt sprog i børnegruppen.

Det er svært at få indsigt i præcis, hvad der sker i dagligdagen. F.eks. så var det et tilfælde, at vi fandt ud af at tv-programmer i høj grad var brugt som en ekstra børnepasser, og det er til stadigt ikke muligt at få et klart billede af, hvor meget det bruges.

3. Hvilke ønsker har I til vores digitale kommunikation?

Jeg synes det fungerer godt.

Jeg synes det er så rart at I er så aktive på AULA sådan at man som forælder kan følge med i sit barns hverdag da det betyder så meget. Både så man kan se billeder og få en idé om hvordan han har det ud fra disse men også så man kan bruge jeres beskrivelser af dagens gang som samtaleemne når han kommer hjem fordi jeg så ved hvad han har oplevet og lavet.

Så jeg synes ikke umiddelbart der er noget I kan/skal forbedre da jeg synes I gør det rigtig godt.

Og jeg elsker også at følge Maikens profil på Instagram og det er så dejligt at se madplanen og billeder af maden så man også lidt selv kan planlægge ud fra dette og måske også ved hvilke dage [redacted] så måske ikke har spist så meget hvis det er noget jeg ved han måske ikke bryder sig så meget om.

Det fungerer fint nu og man for de informationer man skal have.

Jeg synes det fungerer godt

Rigtig fint som det er 😊

Digital kommunikation bør være et supplement og noget der bruges til at opsummere. Så vidt muligt bør alt vigtig kommunikation foregå ansigt til ansigt, da det ellers kan foranledige til misforståelser m.m.

4. Hvordan kan vi fremadrettet styrke vores samarbejde mellem personale og forældre?

Måske flere dage i løbet af året hvor forældrene er inviteret til børnehaven (som f.eks. arbejdsdag). Det giver ofte god mulighed for ideudvikling og kommunikation mellem personale og forældre. Ved godt dette er tidskrævende og måske ikke muligt 😊

Jeg synes I gør det så godt og jeg sætter stor pris på jer som personale og på vores samarbejde om [REDACTED].

Jeg spurgte ind til om der er en årlig samtale hvor man kan høre om jeres syn på [REDACTED] udvikling og trivsel men det er der ikke hvilket jeg synes kunne være rart hvis der var.

Og så måske at høre mere om de temaer I gennemgår i løbet af året så man kan snakke med [REDACTED] om hvad det er for et tema/projekt I laver hvis jeg ved mere om det og man måske kan følge op på det hjemmefra.

Men det er også de eneste to ting jeg har og alt i alt synes jeg bare I er en dejlig institution som vi og [REDACTED] er meget glade for.

I gør det pisse godt, så bliv ved med det I gør. I er gode til at kommunikere og er altid smilene og åbne når man kommer. Synes alle er gode til at tage imod ens barn hvis det "faste" personale ikke er der og alle kender ens barn på den ene eller anden måde.

Måske flere dage i løbet af året hvor forældrene er inviteret til børnehaven (som f.eks. arbejdsdag). Det giver ofte god mulighed for ideudvikling og kommunikation mellem personale og forældre. Ved godt dette er tidskrævende og måske ikke muligt 😊

Det fungerer rigtig godt. For vores skyld behøver I ikke sætte en masse i værk...

I øvrigt: SUPER godt initiativ med førstehjælpskursus 😊

Klare planer. Klare evalueringer. Samarbejde omkring at fungere bedst muligt.

Når et nyt barn starter skal der være en klar plan om hvordan stuen og personale integrerer barnet bedst muligt. En samtale om barnet med nysgerrige spørgsmål, så personale har et godt forhåndsindtryk af barnet og planlægger indkøring omkring dette. Færre børn på stuen, så det nye barn kan lære de nye rutiner på en stille og rolig måde, uden larm og uden at skulle forholde sig til en hel børnegruppen.

At det bliver italesat og tydeligt overfor forældre, at personalet favner det brede aldersspænd, der er mellem børnene og at det er tænkt ind og formidles hvordan børns læring er tilpasset, så en 2 årig udvikler sig alderssvarende og en 6 årig får de udfordringer der er alderssvarende. At tydeliggøre de pædagogiske principper, der ligger bag ved aktiviteter mm, skaber tillid og tryghed både for forældre, men også for voksne.