

## **VEDTÆGT for den selvejende institution Børnehuset Marengsen, Marengovej 23, 2300 Kbh S.**

### **§ 1 Navn og hjemsted**

Den selvejende institutions navn er Børnehuset Marengsen.

Institutionen har hjemsted i Københavns Kommune.

### **§ 2 Institutionens ramme**

Institutionen drives i henhold til dagtilbudsloven § 19, stk. 3 for 0 – 6 år

Institutionen drives i overensstemmelse med Københavns Kommunes mål og rammer for børn og unge i dagtilbud og den til enhver tid gældende lovgivning.

### **§ 3 Institutionens formål**

Institutionens formål er at være dagtilbud for børn.

Institutionens formål er endvidere at sikre og udvikle det enkelte barn til at deltage aktivt i fællesskabet.

Det enkelte barn skal være omgivet af pædagogisk personale med høj faglighed, der i en omsorgsfuld og tryk atmosfære giver det muligheder for den bedst mulige udvikling, så barnet herved får øget sin lyst til at lære og udfolde sin fantasi kreativt samt motorisk, alt med det sigte at fremme en alsidig og social udvikling med plads til nysgerrighed og lysten til at møde verden omkring dem. Arbejdet i institutionen skal forgå i samarbejde med forældrene.

Institutionen står åben for alle uanset race, religion og politisk anskuelse. Påvirkning der sigter mod ensretning, må ikke finde sted. Institutionen skal arbejde for at fremme tolerance og medmenneskelighed.

Institutionens formue er henlagt til institutionens formål.

### **§ 4 Institutionens ledelse**

Institutionens ledelse består af en bestyrelse, der varetager den overordnede ledelse, og en leder, der - under ansvar overfor bestyrelsen - varetager den daglige pædagogiske og administrative ledelse af institutionen og forestår den daglige drift.

## **§ 5 Institutionens bestyrelse**

Bestyrelsen består af i alt 7 medlemmer. 6 medlemmer vælges af og blandt institutionens forældre på et forældremøde. Fortrinsvis 2 fra hver stue. Et medlem vælges af og blandt de fastansatte medarbejdere på et personalemøde, bortset fra ledelsen.

Derudover vælges 3 suppleanter, der kan deltage i bestyrelsesmøderne. De har kun stemmeret, når de deltager for et ordinært medlem af bestyrelsen.

Bestyrelsesmedlemmer har stemmeret, undtagen personalerepræsentanten.

Bestyrelsen fastsætter selv sin egen forretningsorden.

## **§ 6 Valghandling og valgbarhed**

Forældrerepræsentanter og suppleanter for disse vælges på et forældremøde, der afholdes inden udgangen af andet kvartal.

I ulige år vælges 3 forældrerepræsentanter og i lige år 3 forældrerepræsentanter.

Forældre med børn i institutionen er valgbar og har valgret vedrørende forældrerepræsentanter i bestyrelsen.

Medarbejdere i institutionen er ikke valgbar som forældrerepræsentanter.

Ved forældreafstemningen kan der afgives én stemme pr. indskrevet barn i institutionen. Stemmeafgivelse forudsætter deltagelse i møderne, hvilket også kan ske virtuelt. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

Medarbejderrepræsentanter og suppleanter for disse vælges på et personalemøde iblandt alle fastansatte i institutionen bortset fra ledelsen.

Personalemødet afholdes inden udgangen af 2. kvartal. Dog skal medarbejderrepræsentanterne være valgt inden det forældremøde, hvor forældrerepræsentanterne vælges.

Der vælges 1 medarbejderrepræsentanter hvert andet år.

Fastansatte medarbejdere i institutionen er valgbar og har valgret vedrørende medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen.

Valg til bestyrelsen sker ved simpelt stemmeflertal, dvs. valgt er den/de personer med flest stemmer.

I tilfælde af stemmelighed, finder der om valg mellem de kandidater, der har fået lige

mange stemmer. Hvis der herefter fortsat er stemmelighed, trækkes der lod blandt kandidaterne

Forældrerepræsentanter og medarbejderrepræsentanter vælges for 2 år af gangen.

Valgperioden løber fra det tidspunkt, hvorpå forældre- og medarbejderrepræsentanterne er valgt.

Suppleanter vælges for 2 år af gangen og indtræder i bestyrelsen i forhold til antallet af stemmer.

Suppleanter indtræder i bestyrelsen for den resterende valgperiode, når et valgt bestyrelsesmedlem udtræder af bestyrelsen.

### **§ 7. Udtræden af bestyrelsen**

Et forældrevalgt bestyrelsesmedlem udtræder af bestyrelsen, når medlemmets barn ophører i institutionen, hvorefter suppleanten indtræder.

Bestyrelsesmedlemmet kan dog undtagelsesvist fortsætte i bestyrelsen frem til næste valg, såfremt der er enighed herom i den øvrige del af bestyrelsen, og der fortsat er et flertal af forældrevalgte bestyrelsesmedlemmer. Hvis blot et medlem ikke er enig, må det pågældende bestyrelsesmedlem udtræde.

En medarbejderrepræsentant udtræder af bestyrelsen med øjeblikkelig virkning fra det tidspunkt, hvor den pågældende har afleveret sin opsigelse til bestyrelsen eller har modtaget sin opsigelse fra bestyrelsen.

Suppleanten indtræder herefter i bestyrelsen.

### **§ 8 Bestyrelsens konstituering**

Bestyrelsen bliver konstitueret på næstkommende bestyrelsesmøde. Bestyrelsen konstituerer sig selv med en formand og næstformand, som vælges blandt bestyrelsesmedlemmerne til efterfølgende bestyrelsesmøde.

Medarbejderrepræsentanterne kan ikke vælges som formand eller næstformand.

Bestyrelsen fastsætter sin egen forretningsorden.

### **§ 9 Bestyrelsens ansvar og kompetence**

Bestyrelsen påser, at institutionens administrative og økonomiske anliggender varetages under hensyn til institutionens formål, og de regler der til enhver tid gælder for institutionens ledelse og drift.

Indgåelse og ophævelse af aftaler, der rækker ud over institutionens daglige ledelse og drift, kræver bestyrelsens tilslutning.



Beslutninger omhandlende lederansættelser kræver mindst 2/3 flertal.

Beslutninger vedrørende institutionens formue, vedtægtsændringer, nedlæggelse af institutionen, og ejendomsforhold kræver mindst 2/3 flertal.

Indgåelse og ophævelse af driftsoverenskomsten mellem institutionen og Københavns Kommune samt indgåelse og ophævelse af aftaler, som berører institutionens kapital, kræver tilslutning af mindst 2/3 flertal.

#### **§ 10 Bestyrelsens møder**

Bestyrelsen afholder mindst 4 møder årligt.

Formanden indkalder til og leder møderne. I tilfælde af formandens varige forfald, eller hvis formanden ikke - trods henstilling fra mindst 2 medlemmer - indkalder til møde, kan 2 medlemmer indkalde til møde.

Lederen deltager i bestyrelsens møder som bestyrelsens sekretær.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne, er til stede.

Bestyrelsens afgørelser træffes ved almindelig flertalsbeslutning, medmindre andet er bestemt. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Medarbejderrepræsentanterne er "inhabile", når der i bestyrelsen behandles personalesager. Personalet deltager i personsager af generel karakter.

Over bestyrelsens forhandlinger føres en protokol, der underskrives af de i mødet deltagende bestyrelsesmedlemmer.

Der udarbejdes referat, som sendes til samtlige bestyrelsesmedlemmer senest 14 dage efter mødet.

Bestyrelsen er forpligtet til at formidle referat af bestyrelsesmøderne til forældre og ansatte i institutionen.

#### **§ 11 Ansættelsesforhold**

Institutionens bestyrelse ansætter og afskediger personale inden for de rammer, der er fastsat i det af Københavns Kommunes godkendte budget.

Bestyrelsen kan delegere kompetencen til ansættelse og afsked af personalet til lederen.

Ansættelse og afskedigelse af lederen kan kun ske efter Københavns kommunes forudgående godkendelse.

Institutionen må ved opslag af stillinger tage forbehold herom.

## **§ 12 Tegningsret**

Til at forpligte institutionen retligt over for tredjemand kræves underskrift af bestyrelsens formand - i dennes varige forfald, næstformand - sammen med et andet bestyrelsesmedlem eller med institutionens leder.

Lederen kan råde over dankort/hævekort.

## **§ 13 Hæftelse**

Institutionen hæfter med sin formue efter dansk rets almindelige regler for alle institutionens gældsforpligtelser.

Bestyrelsens medlemmer er ansvarlige for institutionens dispositioner i overensstemmelse med dansk rets almindelige ansvarsregler.

## **§ 14 Nedlæggelse**

Ved institutionens nedlæggelse skal dens formue med tilslutning fra mindst 2/3 flertal af bestyrelsens medlemmer og med godkendelse af Københavns Kommune anvendes til et tilsvarende socialt formål i Københavns kommune.

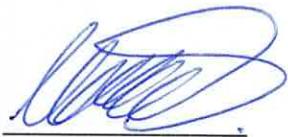
## **§ 15 Vedtægtsændring**

Ændringer af vedtægterne kræver tilslutning fra mindst 2/3 af bestyrelsens medlemmer og godkendelse af Københavns Kommune.

Vedtægterne er vedtaget af bestyrelsen d. 22/11-2023

Vedtægterne træder i kraft pr.

I bestyrelsen:



Bestyrelsesformand



Bestyrelsesmedlem



Bestyrelsesmedlem



Supl.



Supl.



Supl.

Godkendt af Københavns Kommune d. 27-11-2023



---